

Директору ТОО «1С-Рейтинг»
г-ну Андришечкину Д.А.

**Отзыв о переводе учетной системы ALTAI-NEWS медиа-центр ТОО
на базе «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана»
на редакцию 3.1**

Товарищество с ограниченной ответственностью ALTAI-NEWS медиа-центр ТОО специализируется на информационно-аналитической, рекламно-имиджевой деятельности, а также специализируется на оказании услуг по проведению PR-кампаний в СМИ и на различных медиаресурсах.

С 1 апреля 2025 года поддержка конфигурации **Зарплата и управление персоналом для Казахстана» версии 2.0** прекращена, что означает отсутствие обновлений по законодательству, налогам и отчетам. Переход на конфигурацию **Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 3.1** обеспечивает актуальность данных, современный интерфейс и более быструю работу. В связи с этим в ALTAI-NEWS медиа-центр ТОО было принято решение о внедрении учетной системы на базе конфигурации «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 3.1, для автоматизации кадрового учета и расчета заработной платы.

Цель проекта - внедрение современной и функционально расширенной учетной системы кадрового учета и расчета заработной платы, соответствующей актуальной методологии учета.

Система введена в эксплуатацию в январе 2026 года.

Специалистом ТОО «1С-Рейтинг» был выполнен полный комплекс работ по переходу и настройке новой конфигурации. Исполнителем эффективно выполнены все запланированные задачи для достижения поставленной цели проекта.

В рамках проекта командой Исполнителя выполнены следующие работы:

- ✓ Установлена учетная система на базе конфигурации «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 3.1
- ✓ Перенесены данные из прежней учетной системы **Зарплата и управление персоналом для Казахстана» версии 2.0**:
 - срез кадровой истории на 01.01.2026;
 - остатки по заработной плате на 01.01.2026;
 - введена информация по среднему заработку с 01.01.2025 по 01.01.2026.
- ✓ Произведена настройка учетной политики, прав и профилей доступа для пользователей системы
- ✓ Оказана консультационная помощь пользователям при работе с информационной базой конфигурации «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» 3.1
- ✓ Произведена настройка обмена между базами «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» (ред. 3.1) и 1С:Бухгалтерия для Казахстана (ред. 3.0)

В результате внедрения программного продукта было автоматизированы 2 рабочих места.

Результаты внедрения:

1. Выполнен перенос кадровых данных сотрудников, включая остатки отпусков и действующее штатное расписание, что обеспечило сохранение целостности кадрового учета и возможность дальнейшей работы в новой системе без потери информации.
2. Повышено удобство ведения кадрового учета за счет использования современного интерфейса и расширенных возможностей конфигурации «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 3.1.
3. Обеспечено соответствие кадрового учета актуальным требованиям законодательства Республики Казахстан и возможность дальнейшего получения обновлений системы.
4. Полностью автоматизирован расчет начислений и удержаний, что позволило сократить время для последующего начисления заработной платы в 2 раза и минимизировать риск ошибок пользователей.
5. Разделен учет начислений сотрудников и прочих доходов физических лиц.
6. Для сотрудников, работающих по сменному графику, были настроены графики учета рабочего времени, а также произведены настройки основных видов начисления.

Новая учетная система имеет ряд преимуществ:

- Удобство использования
 - Улучшенные инструменты для управления персоналом
 - Современный интерфейс, который упрощает работу пользователей.
 - Повышенную производительность и надежность работы программы.
 - Соответствие актуальным требованиям законодательства Казахстана.
- Преимущества блока кадрового учета
 - Реализована возможность ведения штатного расписания и контроля ведения кадрового учета согласно штатного расписания;
 - Улучшены механизмы работы со штатным расписанием и описанием его позиций. Теперь можно утверждать новые версии штатного расписания с помощью специального документа и хранить историю утверждений. На основании штатного расписания рассчитывается плановый фонд оплаты труда (ФОТ), который при необходимости можно редактировать вручную.
 - Введение графиков для сотрудников;
 - Гибкие возможности настройки кадровых отчетов.
 - Повышено удобство работы с карточкой сотрудника, что позволяет оперативно получать и изменять всю связанную с ним информацию.
 - Введена возможность отдельного изменения кадровых данных сотрудника, например, изменения графика работы без кадрового перемещения.

Разрешаем использовать данный отзыв в средствах массовой информации, социальных сетях и пр. интернет-ресурсах, если это не повредит деловой репутации ALTAI-NEWS медиа-центр ТОО

Отзыв пользователя о работе команды и системы:

Оценка внедренной информационной системы по 5-балльной шкале:

Соответствие потребностям организации, где «5» - «в информационной системе реализованы все возможности»	5
Удобство работы с программой, где «5» - с программой работать легко и комфортно»	5
Оцените качество работы партнера 1С, где «5» - «работой партнера очень доволен»	5
Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности	☒ «Да» ☐ «Скорее да» ☐ «Скорее нет» ☐ «Нет»

Ордыбаева Г.Д.



Зам.директор